

¿EN QUÉ NOS QUEREMOS TRANSFORMAR?

EN SISAN QUEREMOS VER A DIVISIÓN ANDINA TRANSFORMARSE EN UNA EMPRESA DONDE



LAS PERSONAS SEAN EL PRIMER VALOR

Las mujeres y hombres que trabajan en Codelco son lo más importante de la empresa. Su dignidad no debe ni puede ser pisoteada por nada ni nadie.

Queremos que Codelco respete y trate con dignidad a todos sus colaboradores, independiente de su función y desde su ingreso hasta su partida.

En esta transformación las personas son el recurso principal para alcanzar el desarrollo y no un insumo desechable.



QUE LOS SINDICATOS SEAN ACTORES CLAVE.

Las y los trabajadores, son actores de su propio destino, son depositarios del conocimiento de los procesos de la empresa.

Su representación por medio de organizaciones sindicales no puede ser desconocida, pues a través de ellas protegen su desarrollo, su seguridad y la estabilidad laboral necesaria para hacer crecer a Chile.

Queremos una empresa en que el diálogo entre la alta dirección y los dirigentes sindicales sea el camino para transformar a Codelco en la mejor empresa de Chile.

El diálogo, el trabajo constructivo y participativo de la Dirigencia Sindical con la Administración debe ser percibido como algo provechoso para toda la organización.



QUE LA CRITICA CONSTRUCTIVA SEA UN VALOR

¡Cuando las y los trabajadores hacen críticas constructivas en base a sus experiencias, Codelco debe reconocer su aporte.

Tratar de acabar con las críticas en base al miedo, nos impide debatir y compartir ideas con nuestra jefatura.

Esto debe ser tomado como una práctica natural y saludable, no como un acto de desobediencia, ya que se enfoca en aportar valor en base a la experiencia.

¿EN QUÉ NOS QUEREMOS TRANSFORMAR?

EN SISAN QUEREMOS VER A DIVISIÓN ANDINA TRANSFORMARSE EN UNA EMPRESA DONDE



POSICIONARNOS COMO UNA EMPRESA CON IDENTIDAD.

Las y los trabajadores de Codelco, se sienten orgullosos de pertenecer a la empresa más importantes del país.

Los cientos de millones de dólares que ésta aporta, han permitido la construcción de escuelas, hospitales y viviendas

Codelco es marca registrada en desarrollo de personas, relaciones laborales, y oportunidades de desarrollo para hombres y mujeres.

Queremos que Codelco siga siendo un ejemplo para Chile, con una identidad propia como empresa y que sea orgullo de todas y todos.



COHERENTE

Queremos trabajadores, supervisores y ejecutivos dignos de confianza, donde la palabra empeñada tenga un valor supremo.

Necesitamos una empresa donde la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace sea una luz que ilumine todas nuestras acciones, permitiendo generar las confianzas necesarias para avanzar juntos.



DONDE SE ALIENTA A SUS TRABAJADORES

Una empresa orgullosa de sus trabajadoras y trabajadores abre caminos para que cada día sean mejores.

Las oportunidades de desarrollo laboral y profesional deben dar cuenta de los enormes recursos que Codelco provee al país. Por eso, la capacitación permanente y la aceptación de desafíos profesionales deben marcar el compromiso de todos quienes trabajamos en Codelco.

Las oportunidades, reconocimiento y/o desarrollo carrera deben ser para todas y todos por igual, dependiendo exclusivamente de los méritos y capacidades que cada uno tenga.

¿EN QUÉ NOS QUEREMOS TRANSFORMAR?

EN SISAN QUEREMOS VER A DIVISIÓN ANDINA TRANSFORMARSE EN UNA EMPRESA DONDE



QUE EL BUEN CLIMA LABORAL SEA UN VALOR FUNDAMENTAL

Queremos una Corporación que sea modelo de relaciones laborales, que promueva y exija la mantención de un clima laboral de alegría, respeto y promoción de las buenas prácticas laborales.

La igualdad de oportunidades en el trabajo, la equidad remuneracional, la participación sin exclusiones en todos los niveles, sin distinciones de ninguna naturaleza ni discriminación de género son el mínimo exigible para una empresa de la envergadura y responsabilidad de Codelco.



CONCILIAR VIDA FAMILIAR Y TRABAJO

Hoy más que nunca las y los trabajadores exigen conciliar su trabajo y su vida familiar.

Las dificultades que representa el trabajo minero debemos transformarlas en una oportunidad para crear nuevas formas de trabajo, de relacionamiento y construcción de acuerdos de mutuo beneficio, desechando formas autoritarias que imponen visiones unilaterales de administración.

La vida y el tiempo en familia debe ser considerado un valor fundamental e irrenunciable.